

**UCHWAŁA NR LXXIX.531.2024
RADY MIEJSKIEJ W PILAWIE**

z dnia 5 kwietnia 2024 r.

w sprawie zmiany Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Miasta i Gminy Pilawa na lata 2023-2026

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) w związku z art. 4¹ ust.2 i 5 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 ze zm.) oraz art. 10 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 ze zm.) Rada Miejska w Pilawie uchwala, co następuje:

§ 1 W Gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Miasta i Gminy Pilawa na lata 2023-2026, stanowiącym załącznik do uchwały Nr LXII.423.2023 Rady Miejskiej w Pilawie z dnia 1 marca 2023 r. w sprawie Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Miasta i Gminy Pilawa na lata 2023-2026 wprowadza się następujące zmiany:

1/ w rozdziale VIII – Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Zasadach wynagradzania Członków Komisji ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Członkom GKRPA przysługuje zryczałtowane wynagrodzenie za każdy udział w posiedzeniu Komisji, w wysokości:

- Przewodniczącej Komisji – 600 zł
- Członkowie Komisji – 400 zł”

2/ w rozdziale VIII – Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Zasadach wynagradzania Członków Komisji ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatkowo, za pełniony dyżur oraz udział w przeprowadzeniu kontroli punktów sprzedaży alkoholu każdy z członków Komisji otrzymuje zryczałtowane wynagrodzenie w wysokości 250 zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pilawa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Pilawie*

Dorota Niemiec-Józwicka

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4¹ ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2023r., poz. 2151 ze zm.) prowadzenie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych należy do zadań własnych gminy. Ich realizacja prowadzona jest w postaci Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii.

Program obejmuje także zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, a zryczałtowane wynagrodzenie dla członków komisji stanowi rekompensatę czasu poświęconego na udział w pracach komisji oraz podejmowanych inicjatywach i działaniach na rzecz profilaktyki w środowisku lokalnym.

Mając świadomość kosztów, jak również zakres wykonywanych czynności w ramach sprawowanych funkcji proponujemy podwyższenie wysokości zryczałtowanego wynagrodzenia zgodnie z przedstawionym projektem.